



M MOREL • MARTIN
et ASSOCIÉS Inc.

«Coaching» vers le développement de l'excellence en «leadership»

Morel Martin et Associés Inc.
offre un travail basé sur des outils et des
concepts ontologiques qui transcendent
les habitudes quotidiennes et culturelles.

Cet atelier se veut une intervention d'apprentissage
visant à produire chez les participants
des ouvertures significatives.

Cette formation offre des outils simples
et efficaces pour surmonter les obstacles
et éclairer les angles morts qui nous limitent
et nous empêchent d'atteindre les résultats souhaités.

Les participants découvrent le leadership authentique
et apprennent comment passer d'un mode réactif
et défensif à des mesures créatrices et positives,
peu importe la situation.

***C'est dans cette optique que le coaching
devient un outil, une façon d'être pour grandir
et pour faire grandir.***

**Le leadership est l'atout le plus
précieux de la fonction publique.
Cette formation est l'apogée de
nombreuses années d'expérience
en coaching organisationnel,
auprès de milliers de cadres
des secteurs public et privé.**

L'atelier de 10 jours prendra la forme d'une
série d'échanges portant sur des questions
comme l'engagement personnel et
organisationnel, l'écoute généreuse et
la communication efficace, la gestion
des relations, les problèmes de nature
organisationnelle et la création de
possibilités d'innovation et d'action.

Les participants aborderont ces échanges
à la lumière de leur propre expérience et de
leur perception des défis qui attendent
leur organisation.

Ils vont pouvoir créer de nouvelles possibilités
et s'engager à atteindre des résultats concrets
exceptionnels en situation de travail. Ils auront
l'occasion de partager les progrès qu'ils ont
déjà réalisés et les échecs qu'ils ont connus
dans leurs engagements et établir la marche
à suivre pour aller de l'avant.

RÔLE DES PARTICIPANTS

Le rôle des participants sera de mettre en doute les hypothèses fondamentales qui influencent leurs gestes et ce qu'ils considèrent comme étant possible et non possible. Le matériel présenté est provocateur et puissant. Les résultats dans les domaines de l'engagement personnel et organisationnel, de l'affrontement des obstacles quotidiens, de la gestion efficace des relations, de l'écoute et de la communication efficaces seront examinés.

En tant que participant à cette formation, ceux-ci auront une plus grande responsabilité à l'égard des résultats, du rendement et de leur satisfaction, autant au travail que dans leur vie personnelle,

- Ils sauront générer succès, enthousiasme et bien-être face à l'opposition et au changement;
- Ils sauront remettre en question les systèmes de réalité et de croyance actuels;
- Ils seront capables d'explorer et de réinventer le pouvoir du langage.
- Ils vont apprendre à respecter leurs promesses.
- Ils vont augmenter l'appartenance et l'imputabilité face aux résultats, au rendement et à leur degré de satisfaction au travail et dans leur vie.

Morel Martin offre aux participants une formation de dix (10) jours sur le leadership et le coaching avancé en salle de classe.

LES DATES PROPOSÉES SONT :

SESSION 1 - 15 et 16 mai, 2017

SESSION 2 - 15-16 juin, 2017

SESSION 3 - 17-18 août, 2017

SESSION 4 - 18-19 septembre 2017

SESSION 5 – 19-20 octobre, 2017

Entre chaque session, les participants seront assignés à un coach pour soutenir leur cheminement de leader et de coach. Ce travail sera fait à distance sous forme d'appels conférence, d'appels téléphoniques et de coaching ad hoc etc.

MODALITÉS DU PAIEMENT :

Morel Martin demande une somme de \$8,000. (plus TPS) par participant. Les sessions auront lieu dans la ville de Québec et l'endroit sera publié d'ici peu. Les participants se chargeront de toutes les dépenses de voyage et d'hôtel s'il y a lieu.

Le petit-déjeuner et dîner seront servis à toutes les sessions.

MOREL MARTIN S'ENGAGE

À REMETTRE À TOUS LES PARTICIPANTS
À LA FIN DE L'ATELIER UNE ATTESTATION
CONFIRMANT QUE CEUX-CI ONT COMPLÉTÉ
UN COURS AVANCÉ EN COACHING.

MOREL MARTIN et Associés Inc.

667-38 Stadium road Toronto, Ontario M5V 3P4

416 459-2204

ginette@morelmartin.com

www.morelmartin.com

Ginette Morel est conseillère en gestion et formatrice professionnelle en milieu de travail. Elle a travaillé avec les cadres supérieurs de plusieurs entreprises Fortune 500 à la réalisation de programmes de transformation, de projets d'équipe à haut rendement et d'interventions culturelles. Elle a joué un rôle clé lorsqu'il s'est agi de fournir des conseils, d'encadrer et d'orienter les cadres supérieurs du secteur public dans l'exécution de projets de transition d'envergure. Au cours des 20 dernières années, son rôle dans la fonction publique du Canada a touché plus de 30 organismes et des centaines de cadres dirigeants. Sa force réside dans la reconstruction de relations par l'entremise du coaching et par la création de possibilités qui pourront assurer aux équipes un avenir exceptionnel.

Robert Bisailon est un cadre chevronné, un leader reconnu dans la gestion des RH et un coach très compétent dans le domaine des relations interpersonnelles et de la communication. Monsieur Bisailon a plus de 30 ans d'expérience dans le secteur public canadien, il a travaillé au niveau régional et au sein de sièges sociaux. Son travail a été reconnu par plusieurs ministères (Transports Canada, la Commission de la Fonction Publique et Pêches et Océans) Depuis 1999, il a dirigé de nombreux cours de coaching pour divers ministères de la fonction publique fédérale. Il a également agi comme médiateur et coach pour la Commission de la Fonction Publique du Canada.

Robert Bisailon travaille maintenant pour la firme Morel Martin & Associés qui se spécialise dans la direction d'ateliers de leadership et de coaching. Il a agi comme coach professionnel et coach de vie pour une trentaine de cadres supérieurs provenant aussi bien du secteur privé que public. Robert travaille aussi à temps partiel comme Ombudsman à HEC Montréal et à l'Institut de recherches cliniques de Montréal (IRCM).